

Согласовано
Председатель общего собрания ТК
_____ С, В. Вотинцева
Принято общим собранием
протокол № от 17.08.2023 г

Утверждено
приказом заведующий МБДОУ
д/с «Колосок» с. Ершовка
№ 30 от 18.08.2023 г
_____ Н. Е. Лобанова

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении компенсационных, стимулирующих выплат и материальной помощи
работникам МБДОУ д/с «Колосок» с. Ершовка.

I. Общие положения.

Настоящее Положение разработано на основе «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного учреждения детского сада «Колосок» с. Ершовка, (далее ДОУ), утвержденного приказом заведующего № 29 от 17.08. 2023 года.

Настоящим Положением определяется перечень, порядок и условия установления работникам ДОУ следующих выплат:

1. Выплаты компенсационного характера:

1.1 доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

1.2. выплаты по районному коэффициенту;

1.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организациях, учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и не рабочие дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты стимулирующего характера:

В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам ДОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

2.1 надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2.2. надбавка за стаж работы;

2.3. премиальные выплаты по итогам работы;

2.4. иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

2. Компенсационные выплаты

должность	Наименование выплаты	размер выплаты (% от должностного оклада)	Условия выплаты
Воспитатель (средняя, старшая подготовительная группа)	По результатам СОУТ. Итоговый класс (подкласс) условий труда – 3.1	4 %	ежемесячно
Повар	По результатам СОУТ. Итоговый класс (подкласс) условий труда – 3.1	8 %	ежемесячно
Помощник воспитателя	По результатам СОУТ. Итоговый класс (подкласс) условий труда – 3.1	8%	ежемесячно

1.Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается доплата:

2. Выплаты по районному коэффициенту производится в размере - 15% от начисленной заработной платы.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организациях, учреждении, при выполнении работ различной квалификации , совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и не рабочие дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.1. Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00. до 6.00) оплачивается в повышенном размере 35 % часовой ставки, рассчитанной из должностного оклада работников.

3.2. За совмещение должностей, расширение зоны обслуживания, увеличения объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника - доплата устанавливается работникам учреждения, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня, наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, за дополнительную работу, по другой или такой же профессии (должности).

п/№	название выплаты	размер выплаты(% к должностному окладу)	Условия выплаты
1.	За работу с сайтом ДОУ	10 %	ежемесячно
2.	За работу по адаптированной программе	10 %	ежемесячно
3.	За ведение документации по ПБ и ОТ	10 %	ежемесячно
4.	За составление ежедневного меню – раскладки (на основании цикличного 10 - дневного меню)	50%	ежемесячно

Настоящие выплаты устанавливаются на учебный год ежемесячно в соответствии с количеством и качеством дополнительной работы, не входящие в прямые должностные обязанности сотрудника, предусмотренные квалификационной характеристикой.

III.Стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты работникам вводятся в целях заинтересованности в улучшении результатов труда работниками ДОУ.

3.1.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, определяются настоящим Положением (Приложения № 1,2)

Для назначения стимулирующих выплат в ДОУ создается комиссия, которая ежеквартально, осуществляет деятельность по оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников, анализирует представленные работниками критерии и показатели эффективности деятельности, осуществляет экспертную оценку.

Результаты экспертизы оформляются протоколом, который служит основанием установления размера стимулирующих выплат.

Размер причитающихся стимулирующих выплат работникам ДОУ определяется исходя из количества набранных баллов

Комиссия принимает решение об установлении стимулирующих выплат и размере выплачиваемой надбавки открытым голосованием.

Работникам ежеквартально устанавливается надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы в следующих размерах:

Педагогические работники, набравшие (Приложение № 1)

- От 5 до 10 баллов – 5 %
- 10 – 15 баллов – 10 %
- 15 – 20 баллов – 20 %
- 20 – 25 балл – 30 %
- 25 - 30 баллов – 40 %
- 30 – 35 баллов – 50 %
- 35 - 40 баллов - 60 %
- 40 – 53 баллов – 70 %
- 53 баллов и выше – 100 %

Обслуживающий персонал набравший (приложение № 2)

- 0 – 5 баллов – 5 %
- 6 – 10 баллов – 10 %
- 10 – 15 баллов - 15 %

3.2 Надбавка за стаж работы:

Воспитателям, помощникам воспитателей ДООУ устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

- от 1 года до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 лет и выше - 30 процентов;

помощникам воспитателей:

- от 3 до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

3. 3. Премияльные выплаты по итогам года.

В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в ДООУ работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

3.3.1. по итогам работы за месяц, квартал, год.

Показатели и размеры премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год.

должность	Показатели выплат	Размер выплат	Условия выплат
Педагогические работники	1. За применение информационных технологий в образовательной деятельности	До 3000 руб.	По приказу
	2. За регулярное обновление предметно пространственной развивающей среды (использование собственных наработок)	До 3000 руб.	
	3.Участие в общественной жизни ДООУ.	До 3000 руб.	

	4. За участие в ремонтных работах и подготовке ДОУ к новому учебному году	До 3000 руб.	
Помощники воспитателя	1. За участие в общественной жизни ДОУ. 2. За участие в ремонтных работах и подготовке ДОУ к новому учебному году	До 1000 руб До 3000 руб.	По приказу
Уборщица служебных помещений	1. За участие в общественной жизни ДОУ. 2. За участие в ремонтных работах и подготовке ДОУ к новому учебному году	До 1000 руб До 3000 руб.	
Машинист по стирке белья	1. За участие в общественной жизни ДОУ. 2. За участие в ремонтных работах и подготовка ДОУ к новому учебному году	До 1000руб До 3000руб	
Заведующий хозяйством	1. За участие в общественной жизни ДОУ. 2. За участие в ремонтных работах и подготовке ДОУ к новому учебному году 3. За шитьё спец. одежды	До 1000руб До 3000руб До 1000 руб.	
Повар	1. За участие в общественной жизни ДОУ. 2. За участие в ремонтных работах и подготовке ДОУ к новому учебному году	До 1000руб До 3000 руб. .	
Дворник	1. За участие в общественной жизни ДОУ. 2. За участие в ремонтных работах и подготовка ДОУ к новому учебному году	До 1000руб До 3000руб	
Сторож	1. Выполнение работ, не предусмотренные должностной обязанностью, в случае производственной необходимости (погрузка-разгрузка, спиливание веток)	До 1000руб	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения и теплоснабжения	До 2000 руб	

3.3.Единоновременные премии:

п/№	Основание выплаты	Размер выплат
1.	При награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;	До 2000 руб.
2.	К государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;	До 2500руб.
3.	.К профессиональным праздникам;	До 2500руб.
4.	В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);	До 3000 руб.
5.	При награждении Почетной грамотой Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртская Республика» и Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».	До 3000 руб.
6.	При увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.	До 3000 руб.

3.4. Иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

должность	Название выплаты	Размер выплаты (% к должностному окладу)	Условия выплаты
Педагогические работники	Надбавка за квалификационную категорию	1 категория-10% Высшая категория- 20 %	ежемесячно
Работники ДОУ	Надбавка за почетное звание: «Почетный работник общего образования Российской Федерации» за ведомственные награды, знаки отличия: нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ»,	15 %	При наличии звания.

4.Заключительные положения.

4.1. Оказание материальной помощи работникам организации:

Должность	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия выплаты
Все работники	- рождение ребенка; - заключение брака; - смерть работника или уволенного), близкого	До 10 000 рублей	Письменное заявление работника, подтверждающие документы.

	родственника работника; - дорогостоящее лечение работника или его ребенка; - причинение материального ущерба в связи с чрезвычайными обстоятельствами (стихийное бедствие, затопление квартиры, кража, хищение имущества и т. Д.).		
--	--	--	--

4.2. Компенсационного или стимулирующие выплаты, установленные работнику на учебный год по тарификации могут быть отменены или уменьшены в связи:

- невыполнением либо снятием возложенных на работника дополнительных обязанностей, а также с ухудшением качества этой работы, подтверждённого документально в установленном порядке;
- с окончанием срока действия условий выплаты (категории).
- Отказ сотрудника от выполнения возложенных на работника дополнительных обязанностей.

4.2. Компенсационного или стимулирующие выплаты снимаются (изменяются) приказом заведующего ДОУ.